

DICHTBIJ, DESKUNDIG EN ZICHTBAAR

**STRATEGISCHE KOERS VAN CARITAS INTERNATIONAL
2025-2035**





INHOUDSTAFEL

WIE ZIJN WIJ?	5
VISIE & MISSIE	6
CIJFERS	7
EEN WERELD ONDER DRUK	8
DRIE FUNDAMENTELE VERSCHUIVINGEN	9
DOELPUBLIEK: PEOPLE ON THE MOVE	10
VIJF STRATEGISCHE DOMEINEN	11
HOE WIJ IMPACT REALISEREN	15
ORGANISATORISCHE WERVEN	16
BOUW MEE	17



NAAR LOKALE VERANKERING, DESKUNDIGE IMPACT EN ZICHTBAARHEID – ALS MOTOR VOOR EEN BREDE BEWEGING

In een wereld waar **conflicten verhard** en het migratiebeleid steeds meer op **uitsluiting** lijkt gericht, transformeert Caritas International haar werking. Met deze strategische koers voor 2025-2035 kiezen we voor **lokale verankering, expertise** en de **zichtbare, publieke verdediging** van fundamentele mensenrechten van *people on the move*.

WIE ZIJN WIJ?

Caritas International is een **Belgische ngo voor internationale solidariteit**, geworteld in de **christelijke traditie**. We zijn een schakel in een wereldwijde keten van solidariteit — **Caritas Internationalis**, een van de grootste humanitaire netwerken ter wereld, aanwezig in het hart van crisissen via **162 lidorganisaties in meer dan 200 landen en gebieden**.

ONZE WAARDEN



Waardigheid

Mensenrechten liggen aan de basis van ons werk. Respect, empathie, een luisterend oor, in een open en constructieve dialoog: zo werken we. Iedereen behandelen we op een menswaardige manier, de **bescherming van mensen met een kwetsbaarheid** is onze eerste bekommernis.



Rechtvaardigheid

We komen op voor **gelijkheid**: iedereen hoort dezelfde rechten te hebben. Zonder vooroordelen en met de klemtoon op **inclusie en volledige transparantie** zetten we ons in. We erkennen de inspanningen van iedereen en waken erover dat we de ons toevertrouwde middelen op een verantwoorde manier inzetten.



Solidariteit

Over alle functies, teams en grenzen heen maken we samen dat we zorg kunnen dragen voor mensen, gemeenschappen, het milieu en en de grondstoffen die we allemaal delen.



Engagement

We doen ons werk met **overtuiging en verantwoordelijkheidszin**. Gedreven door onze missie nemen we initiatieven en onderzoeken we hoe we onze talenten het best kunnen inzetten om aan de noden te voldoen.

VISIE

Vanuit haar **christelijke inspiratie** werkt Caritas International samen met haar netwerk en mensen met een kwetsbaarheid aan een **rechtvaardige, inclusieve en duurzame wereld** waar iedereen **waardig kan leven**.

MISSIE

Samen met haar **lokale partners** en haar **wereldwijde netwerk** ondersteunt Caritas International *people on the move* in hun zoektocht naar **duurzame oplossingen**, met bijzondere aandacht voor **mensen met een kwetsbaarheid**.

In het buitenland vermindert Caritas International zowel het risico op als de impact van **humanitaire rampen** en ondersteunt ze de getroffen gemeenschappen in hun initiatieven omtrent **integrale menselijke ontwikkeling en sociale cohesie**.

In België verzekert Caritas International het recht op een **waardige opvang** en begeleidt ze migranten, faciliteert hun **zelfredzaamheid** alsook een **waardige terugkeer** naar hun land van herkomst. Op basis van vaststellingen op het terrein voedt Caritas International het **maatschappelijk debat**, bezoekt ze scholen en wendt ze zich tot beleidsmakers om de **mensen-rechten en de internationale solidariteit** te verdedigen.

CIJFERS

ONS VERTREKPUNT: DE FUNDAMENTEN WAAROP WE BOUWEN

Om onze visie voor het komende decennium te realiseren, starten we niet vanaf nul. We bouwen verder op een sterke basis. In 2025 realiseerden we – als **springplank voor onze nieuwe strategische koers** – onder meer de volgende impact:

Een krachtig, wereldwijd netwerk



193 gedreven medewerkers en **110 actieve vrijwilligers** in België.
Operationeel in **13 landen** voor noodhulp en ontwikkelings-samenwerking, en in **57 landen** voor re-integratieprogramma's.

Directe bescherming en begeleiding



211.655 mensen bereikt via onze humanitaire programma's voor bescherming en sensibilisering.
947 personen succesvol begeleid in het kader van het Belgische re-integratieprogramma.
202 niet-begeleide minderjarigen ondersteund door werknemer-voogden.

Een stem in beleid en maatschappij



57 politieke besluitvormers ondersteunden onze aanbevelingen en droegen ze actief uit.
131 leerkrachten werden opgeleid om onze pedagogische hulpmiddelen in de klas te gebruiken.

EEN WERELD ONDER DRUK

WAAROM DEZE STRATEGIE, WAAROM NU?

Onze wereld is sociaal, economisch en geopolitiek grondig in beweging. Conflicten worden hardnekkiger en complexer, ongelijkheid neemt toe en de **klimaatcrisis**, die niet iedereen op dezelfde manier treft, wordt steeds ingrijpender. Tegelijk staan overheidsmiddelen en publieke voorzieningen onder druk, **verhardt het migratiebeleid** en blijft het aantal mensen dat gedwongen hun thuis moet verlaten **historisch hoog**. Die realiteit vraagt om een duidelijke koers en scherpe keuzes.

Daartegenover kiezen wij niet voor berusting of afzijdigheid, maar voor **daadkracht en solidariteit**. Want menselijkheid laat zich niet tegenhouden. Vanuit onze christelijke inspiratie, en samen met iedereen die onze waarden deelt, vertrekken we van één onwrikbare overtuiging: iedere mens bezit een **onvervreembare waardigheid, ongeacht afkomst, verblijfplaats of statuut**.

Voor **people on the move** — mensen onderweg in de breedste zin van het woord — wordt het steeds moeilijker om toegang te krijgen tot bescherming, basisrechten en toekomstperspectief. Strengere migratiewetten, kortere procedures en publieke systemen die onder toenemende druk staan, maken **generieke hulp ontoereikend**. Van mensen die internationale bescherming zoeken tot migranten op doortocht of mensen die door conflict en klimaatverandering ontheemd raken: zij hebben nood aan **gespecialiseerde, onafhankelijke en duurzame ondersteuning**.

Daarom willen we niet eenvoudigweg méér doen, maar **beter, gericht en met meer impact werken**. Vanuit die ambitie geeft de strategie 2025–2035 richting aan de keuzes die we vandaag maken en aan de impact die we de komende jaren willen realiseren.



DRIE FUNDAMENTELE VERSCHUIVINGEN

De strategie 2025–2035 vertrekt vanuit drie fundamentele verschuivingen die als een rode draad door alle operationele en beleidsmatige keuzes lopen, en die de belofte van ons merk weerspiegelen.

1

DICHTBIJ: VAN CENTRALE AANSTURING NAAR LOKAAL EIGENAARSCHAP

We brengen onze werking fysiek en structureel dicht bij mensen. In België bouwen we aan een netwerk van **regionale hubs** die flexibel inspelen op lokale contexten. In het buitenland transformeren we onze werking naar langdurige, gelijkwaardige partnerschappen waarin **lokaal leiderschap en dekolonisatie van hulpverlening** primeren. De Brusselse zetel evolueert van een sturend hoofdkwartier naar een overkoepelend **expertisecentrum** dat kwaliteit, vorming en thematische verdieping ten volle ondersteunt en faciliteert.

2

DESKUNDIG: VAN BREDE GENERIEKE HULP NAAR GESPECIALISEERDE IMPACT

We laten de historische ambitie los om alles voor iedereen te willen zijn. Hoewel we vasthouden aan een laagdrempelige eerstelijns-toegang, alloceren we onze meest **intensieve en gespecialiseerde begeleiding** aan hen die het meest kwetsbaar zijn en die door de mazen van de verharde juridische netten dreigen te vallen. **Meetbare kwaliteit** is ons nieuwe kompas.

3

ZICHTBAAR: VAN DISCRETE AANWEZIGHEID NAAR ZICHTBARE EXPERTISE

Alles wat we leren in de praktijk op het terrein, smeden we om tot **scherpe analyses en feitelijk beleidswerk**. We kiezen nadrukkelijk voor een **zichtbare, onderbouwde publieke stem** en eisen onze positie op als een gezaghebbend, publiek referentiepunt. Gedragen door feiten spreken we luid, helder en ongebonden over wat humanitaire bescherming vandaag vereist.

DOELPUBLIEK: PEOPLE ON THE MOVE

Caritas International richt zich op **people on the move**: mensen op de vlucht, intern ontheemden, mensen op doortocht, mensen op zoek naar een betere toekomst, en mensen die kiezen voor een waardige terugkeer. Gezien de cruciale rol die **gastgemeenschappen** spelen bij het ondersteunen van en mee zoeken naar duurzame oplossingen, rekenen we ook hen tot ons doelpubliek.

Trouw aan de mondiale Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) en het principe **Leave No One Behind**, schenken we onverminderd aandacht aan wie dreigt door de mazen van het net te glippen: **niet-begeleide minderjarigen, overlevers van gendergerelateerd geweld, chronisch zieken, ouderen, mensen met een beperking**, en anderen die in generieke structuren onvoldoende bescherming vinden.

Het klassieke onderscheid tussen 'politieke vluchteling' en 'economische migrant' volstaat niet langer om de complexe werkelijkheid te vatten. Mensen reizen via **gemengde stromen**, hun motieven zijn gelaagd en hun beschermingsnoden veranderen onderweg. De term *people on the move* omvat die realiteit in haar volle breedte — en dwingt tot een **holistische, op rechten gebaseerde aanpak**. Gedwongen ontheemding is onlosmakelijk verbonden met escalerende gewapende conflicten, ontwrichtende ongelijkheid en de alarmerende gevolgen van klimaatopwarming en milieudegradatie. Onze aanpak bestrijdt daarom niet alleen de acute symptomen, maar ook de onderliggende oorzaken. Via onze programma's in het globale Zuiden pakken we deze complexe grondoorzaken aan door proactief te investeren in **conflictpreventie, capaciteitsopbouw en ecologische veerkracht** binnen de getroffen regio's.

TRANSVERSALE THEMA'S

In al ons werk verankeren we drie transversale thema's — **milieu, gender en integriteit** — die mee bepalen hoe we noden analyseren, programma's vormgeven, partnerschappen aangaan en kwaliteit beoordelen, in België en internationaal.



VIJF STRATEGISCHE DOMEINEN

KENNISOPBOUW EN INNOVATIE – EXPERTISE ALS PUBLIEKE OPDRACHT

Onze dagelijkse praktijk is meer dan dienstverlening: zij is **een bron van kennis**. Wat we leren in begeleiding, opvang, bescherming, integratie, terugkeer en internationale programma's, vertalen we systematisch naar **methodes, analyses, vorming en beleidswerk**.

We bouwen samenwerkingen op met **universiteiten en onderzoeksinstituten**, zetten **pilootprojecten** op over departementsgrenzen heen, en monitoren de impact van onze programma's via gedegen kwaliteitsindicatoren. Onze ambitie is de **Belgische referentie-organisatie bij uitstek** te worden op het vlak van operationele kwaliteit en expertise rond de bescherming van *people on the move*.

Expertise is geen gesloten bezit, maar een **publieke opdracht**. Wat we leren, houden we niet binnen onze muren. Kennis moet bruikbaar zijn voor professionals, overheden, partners, burgers en media. We **ontsluiten onze expertise** via toegankelijke platformen en publicaties, zodat ze het fundament vormt voor beleidswerk en sensibilisering, publieke relevantie krijgt en verandering kan voeden.



LOKALE VERANKERING: DICHT BIJ MENSEN, GELIJKWAARDIG IN PARTNERSCHAP

In België evolueert onze organisatie naar een **netwerk van regionale hubs** verspreid over het land. Deze hubs zijn de fysieke ontmoetingsplaats waar **laagdrempelige eerstelijnsdiensten, socio-juridische begeleiding**, integratieactiviteiten en vrijwilligerswerking samenkomen. Ze werken nauw samen met lokale besturen, OCMW's, scholen en andere organisaties. Lokale kennis, lokale netwerken en lokale realiteiten zijn mede strategiebepalend. De Brusselse zetel evolueert naar een transversaal centrum dat kwaliteit, vorming, thematische expertise en beleidswerk ondersteunt.

In partnerlanden transformeren onze huidige antennes (in DR Congo, Burundi, Niger en Oeganda) van operationele en controlerende structuren naar **flexibele kennishubs**, met als enig doel hun rollen, bevoegdheden en budgetten **systematisch over te dragen aan lokale partnerorganisaties**.



Lokalisering is voor ons meer dan een technische oefening of een boekhoudkundige overdracht. Het is een **dekoloniserende keuze**: zeggenschap, kennis en middelen moeten dichterbij de realiteiten waarin mensen leven. We stimuleren **lokaal leiderschap en verantwoordelijkheid**, erkennen de medezeggenschap van lokale actoren op alle niveaus van de besluitvorming, streven naar een **eerlijke verdeling van indirecte kosten**, en versterken partners in hun zoektocht naar **directe toegang tot financiering**.

We **stappen af van het klassieke westerse expatmodel** om lokaal leiderschap alle ruimte te geven. Buitenlandse expertise wordt uitsluitend nog ingezet wanneer dit een onmiskenbare, lokaal niet-beschikbare meerwaarde biedt.

Onze lokale contextanalyses houden systematisch rekening met genderongelijkheid, milieudruk en beschermingsrisico's, zodat nabijheid ook leidt tot meer rechtvaardige en relevante keuzes.



KWALITEITSVERBETERING EN ORGANISATORISCH LEREN: VAN EXPERTISE NAAR BETROUWBARE PRAKTIJK

We kiezen **niet voor meer volume, maar voor meer kwaliteit**. Met **heldere kwaliteitskaders, meetbare indicatoren**, systematische monitoring, evaluatie en kritische reflectie maken we van leren een vast onderdeel van ons werk, zodat onze expertise **toetsbaar, overdraagbaar en duurzaam** wordt.

ZICHTBAARHEID, EDUCATIE EN BELEIDSBEÏNVLOEDING



We beperken ons niet tot hulpverlening. Vanuit wat we zien op het terrein, **voeden we het publieke debat, spreken we beleidsmakers duidelijk aan** en werken we aan verandering in beleid en praktijk — op gemeentelijk, federaal, Europees en internationaal niveau.

We spreken helder over wat *people on the move* nodig hebben: **rechtsbescherming, waardige opvang, veilige en legale routes, sociale cohesie en duurzame oplossingen**. We bieden betrouwbare analyses en concrete aanbevelingen aan — via vertrouwelijke kanalen én publieke communicatie. Waar nodig gaan we verder dan analyse en dialoog, met gerichte publieke actiecampagnes — steeds in afstemming met partners en ons netwerk.

Zichtbaarheid is voor ons geen einddoel, maar wel een strategische hefboom en noodzakelijke voorwaarde om terreinervaring en expertise te vertalen in beleidsbeïnvloeding, maatschappelijk vertrouwen en mobiliserende kracht.

In wereldburgerschapeducatie werken we met het drieluik **Hoofd** (kennis, feiten, kritisch denken), **Hart** (empathie, ontmoeting, ethisch oordeel) en **Hand** (actie, betrokkenheid, gedragsverandering). We sensibiliseren jongeren van **10 tot 18 jaar** via scholen, leerkrachten en andere educatieve actoren, en richten onze bredere communicatie op de leeftijdscategorie 18–65 jaar.

In een mediaomgeving die te vaak gedomineerd wordt door angst en simplificatie willen we het **nuchtere, feitelijk onderbouwde en mensgerichte geluid** zijn. In onze publieke duiding maken we zichtbaar hoe conflict, migratie, genderongelijkheid en milieu-degradatie op elkaar inwerken, en welke bescherming en beleidskeuzes dat vandaag vergt.

EEN BEWEGING VAN PROFESSIONALS, PARTNERS, VRIJWILLIGERS EN GASTGEMEENSCHAPPEN

Een beweging ontstaat wanneer geloofwaardige expertise zichtbaar wordt, mensen zich erin herkennen en *people on the move*, partners, vrijwilligers en gastgemeenschappen er actief mee vorm aan kunnen geven.

People on the move zijn daarbij niet alleen ontvangers van steun, maar **mede-actoren**: hun ervaring helpt onze analyses, keuzes en evaluaties mee vorm te geven. Duurzame systemische verandering wordt niet enkel gecreëerd binnen de muren van instellingen, maar groeit vanuit de haarvaten van gemeenschappen. Vrijwilligers zijn voor ons geen goedkope vervanging van professionals, maar een **essentieel onderdeel van het sociale weefsel** dat integratie, ontmoeting en solidariteit in de dagelijkse praktijk waarmaakt.

Om deze positie te borgen, investeren we in de operationalisering van hun rol. We bieden vrijwilligers een helder wettelijk kader, een gedeelde basisvorming, begeleiding op maat en regelmatige uitwisseling zodat zij zich welkom, ondersteund en gewaardeerd weten. Deze vormingen zijn gericht op de complexiteit van ons doelpubliek, gebaseerd op de volgende pijlers:

- **interculturele communicatie en bemiddeling,**
- **traumasensitiviteit** in de omgang met kwetsbare en gevluchte personen,
- **conflictbeheersing,**
- basiskennis van het actuele **(inter)nationale migratie- en asielrecht.**

Het centrale expertisecentrum in Brussel levert dat kader; de lokale hubs geven er dagelijks vorm aan op het terrein.

Samenwerking reikt verder dan projectimplementatie. We versterken partnerschappen met ngo's, kerkelijke netwerken, de academische wereld, de privésector en het brede maatschappelijk middenveld — in België en internationaal, binnen én buiten het Caritas-netwerk. **Wederzijdse capaciteitsversterking** is altijd het uitgangspunt.



HOE WIJ IMPACT REALISEREN

In België blijven we aanwezig in de eerste lijn. Toegankelijke informatie, eerstelijnsadvies en socio-juridische begeleiding zijn en blijven essentieel. Maar we kiezen bewust voor een **trechtermodel dat de intensiteit van begeleiding koppelt aan de graad van kwetsbaarheid**. Aan de brede kant van de trechter bieden we **laagdrempelige eerstelijnsinformatie** aan iedereen; naarmate kwetsbaarheid toeneemt — bijvoorbeeld door gezondheid, leeftijd, verblijfssituatie, geweld of familiale omstandigheden — versmalt de trechter naar **intensieve, geïndividualiseerde totaalbegeleiding** voor wie het meest bescherming nodig heeft.

In dit model is **huisvesting geen doel op zich**. Opvangplaatsen zijn instrumenten ten dienste van een breder traject van bescherming, begeleiding en **duurzame zelfredzaamheid**. We verlaten het operationele dus niet — we maken het preciezer, menselijker en effectiever. Maar **grootschalige, generieke opvang zonder kwalitatieve begeleiding behoort niet tot onze kerntaak**.

In onze internationale programma's vertaalt deze doctrine van gerichte impact zich naar een **gemeenschapsgerichte benadering van bescherming**. We laten **levensreddende noodhulp, structurele ontwikkelingssamenwerking en vredesopbouw** naadloos in elkaar overvloeien. Zo bieden we niet alleen acute bescherming aan wie het kwetsbaarst is — zoals overlevers van gendergerelateerd geweld, ouderen en personen met een beperking — maar koppelen we die bescherming meteen aan lokaal economisch herstel en mensenrechten-verdediging. Het uiteindelijke doel: hun **autonomie en waardigheid structureel verankeren**.



ORGANISATORISCHE WERVEN

EEN MENSGERICHTE ORGANISATIE

We evolueren naar een **flexibele, geïntegreerde en mensgerichte organisatie**.

We **slopen de muren** tussen de verschillende departementen, regionale hubs en buitenlandse antennes, en bouwen aan één geïntegreerde, uiterst wendbare organisatie. We werken zo participatief en transparant mogelijk: mensen weten waar welke beslissingen worden genomen en hebben inzicht in de beslissingsprocessen.



We waken over het welzijn van alle medewerkers: een goede balans tussen werk en privé, doorgroeimogelijkheden, een open feedbackcultuur en psychosociale ondersteuning waar nodig. We streven naar **inclusief leiderschap en diversiteit** in al haar vormen. Een organisatie die nabijheid en kwaliteit nastreeft voor haar doelpubliek, moet die normen ook intern waarmaken.

FINANCIËLE ONAFHANKELIJKHEID ALS STRATEGISCHE VOORWAARDE

Financiële onafhankelijkheid is geen apart hoofdstuk *naast* de strategie — het is een **voorwaarde om haar geloofwaardig waar te kunnen maken**. Wie vrij wil spreken over mensenrechten en ruimte wil houden voor innovatie en kwaliteitsvolle werking, mag **niet te afhankelijk zijn van wisselende politieke prioriteiten of geconditioneerde subsidies**.

We diversifiëren onze inkomstenbronnen en streven naar een **jaarlijkse groei van 15% in private inkomsten**, met als doel deze private inkomsten **op vijf jaar tijd te verdubbelen**. We investeren in een relationele en lokale benadering van fondsenwerving, in **'grote schenkers'** (privésector, kapitaalkrachtige particulieren, stichtingen, kerkelijke instellingen) en in een scherp **klantrelatiebeheer met meer digitale ondersteuning**. Onafhankelijkheid is voor ons geen doel op zich, maar de ruimte om consequent te kiezen voor waardigheid, rechten en duurzame impact.

ONZE RICHTING IS HELDER, ONZE OPDRACHT GEDEELD: BOUW MEE

In een wereld waar meervoudige crisissen zich opstapelen en het migratiebeleid verhardt, is er één realiteit die we openlijk moeten erkennen: we kunnen de immense uitdagingen die voor ons liggen **onmogelijk alleen aan**. De diepgaande systemische veranderingen en de **dekolonisering** die we met deze strategie nastreven, kunnen niet gerealiseerd worden vanuit de isolatie van één organisatie. We moeten samen, als actieve actoren, bouwen aan de alternatieven. Deze strategie voor 2025-2035 is daarom geen gesloten document, maar een **uitnodiging tot collectieve actie**: wij hebben u nodig.

Dit vraagt om een fundamenteel nieuw pact met onze direct betrokkenen. Aan onze medewerkers en onmisbare vrijwilligers vragen we om de complexe realiteit ongefilterd te blijven delen, lokaal te innoveren en overal de **zichtbare ambassadeurs van de menselijkheid** te zijn. Aan onze internationale partners in het globale Zuiden vragen we hen het **leiderschap volledig op te eisen**, ons scherp te wijzen op de **westerse reflexen van controle die we moeten afleren**, en met ons te bouwen aan programma's waarin hun autonomie en lokale expertise vooropstaan.

Naar buiten toe eisen we een vergelijkbare radicale omslag. Aan beleidsmakers, overheidsinstanties en de Europese Unie vragen we om ons **aan tafel uit te nodigen vóórdát besluiten vallen**, om samen **veilige migratieroutes** te ontwerpen en onze expertise structureel en gericht te benutten.

Aan burgers en schenkers vragen we om onze onafhankelijke stem en kwaliteitsvolle werking mee mogelijk te maken. Uw steun is geen klassieke liefdadigheid, maar een **directe, vitale investering in fundamentele rechtvaardigheid** en het behoud van een tegengeluid.

Onze gedeelde ambitie voor 2035 is de verankering van een krachtig maatschappelijk netwerk dat zó verenigd, deskundig, lokaal nabij, zichtbaar en rechtvaardig is, dat de waardigheid van *people on the move* nooit meer ter discussie staat. De geopolitieke uitdagingen zijn immens, maar de universele drang naar menselijkheid laat zich niet stoppen. Wat er verandert: we ondergaan niet langer, **we worden samen actor**. Sluit u aan bij onze beweging.

**“BOUW MET ONS AAN EEN RECHTVAARDIGE
WERELD WAAR MENSELIJKE WAARDIGHEID VEILIG
EN ONSTUITBAAR IS, VANDAAG EN MORGEN.”**



Meer info



caritasinternational.be



caritasintbe

Foto's © Caritas International, Isabel Corthier, Ayaana Media & Publishing, Colin Delfosse, Layla Aerts, Johanna de Tessières

V.U.: Luc Van Haute, Liefdadigheidstraat 43, 1210 Brussel - augustus 2026

An abstract graphic composed of several overlapping geometric shapes. There are four orange diamonds arranged in a cross pattern, and four pink squares arranged in a similar cross pattern, slightly offset from the diamonds. In the center, where the shapes overlap, is a large orange circle. The text 'HUMANITY IS UNSTOPPABLE' is superimposed over this graphic.

**HUMANITY IS
UNSTOPPABLE**